

PLANO DE AÇÃO

Nome da entidade formadora

Agrupamento de Escolas de Valpaços

Morada e contactos da entidade formadora

Morada: Avenida Estádio da Cruz, 5430-461 Valpaços

Contacto telefónico: 278 717 163

Endereço eletrónico: aevalpacos.pt

Nome, cargo e contactos do responsável da entidade formadora

Nome: Alexandra Cristina Pinto Doutel

Cargo: Diretora

Contactos: 278 717 163 / 0617@aevalpacos.pt

PLANO DE AÇÃO

Objetivos estratégicos

Identificar os *stakeholders*/partes interessadas (PI) relevantes para a garantia da qualidade no quadro da missão e contexto de intervenção da sua instituição.

Identificar e otimizar as ferramentas existentes para recolha de indicadores.

Ajustar as ofertas educativas às necessidades da economia local e regional.

Monitorizar o plano.

Objetivo específico

Aumentar a Taxa de conclusão em cursos de EFP:

- Desenvolver as aprendizagens perspetivando o perfil do aluno à saída da escolaridade obrigatória
- Reduzir o abandono escolar
- Reduzir o n.º de módulos em atraso
- Promover o sucesso escolar
- Intensificar o relacionamento com os encarregados de educação

Atividade	Descrição do objetivo operacional/ação	Indicador de eficácia	Meta	Data de início	Data de fim	Recursos necessários	Responsável	Estado
Fomentar a adoção de estratégias pedagógicas diferenciadas que respeitem os diferentes ritmos de aprendizagem dos alunos (C3A)	Implementar estratégias de desenvolvimento das aprendizagens através: -da análise em CT da situação individual de cada aluno face às aprendizagens realizadas; - da elaboração do Plano Individual de Medidas Universais(PIMU) - do acompanhamento psicopedagógico para todos os alunos sinalizados.	Percentagem de alunos com aplicação de medidas universais e em acompanhamento psicopedagógico	100%	Reunião de avaliação do 1.º Período Dezembro de 2019	Reunião de avaliação do 3.º Período Julho de 2020	Recursos humanos	Conselho de Turma	Em execução
Promover o desenvolvimento de aprendizagens através da pedagogia de projeto (C3A)	Garantir a utilização da metodologia de trabalho de Projeto através: -do desenvolvimento de projetos interdisciplinares no âmbito das Equipas Educativas e da Cidadania e Desenvolvimento	N.º de disciplinas/UFCD do plano de formação que desenvolvem trabalho de projeto	3	Setembro de 2019	Julho de 2020	Recursos humanos, materiais e financeiros	Conselho de Turma	Em execução
Valorizar os processos de avaliação diagnóstica e formativa (C3A)	Facilitar o processo de revisão da planificação e atuação dos docentes através: -da monitorização do n.º de módulos em atraso para cada aluno e por disciplina através do programa INOVAR;	Grau de concretização da atividade	100%	Setembro de 2019	Julho de 2020	Recursos humanos	Diretor de Turma/ Conselho de Turma	Em execução
Elaborar/aplicar inquérito específico aos alunos dos cursos profissionais e analisar as respostas obtidas	Aferir o grau de satisfação dos alunos relativamente à frequência do curso/escola	Percentagem de respostas obtidas Grau de concretização	100%	Junho de 2020	Julho de 2020	Recursos humanos	Equipa EQAVET Equipa de autoavaliação do AEV	Em execução

(C1P) (C4R)	Produzir relatório com os resultados apurados	da atividade				Diretora	
Elaborar um plano de formação interno para pessoal docente e não docente (C2I)	Elaborar um plano de formação e desenvolvimento de competências do pessoal docente e não docente mediante: - o diagnóstico das necessidades de formação e de desenvolvimento profissional; - a constituição de uma bolsa interna de formadores	Grau de concretização da atividade	100%	Setembro de 2019	Dezembro 2020	Recursos humanos	Concluída
Melhorar a divulgação da oferta de cursos profissionais do Agrupamento/sensibilizar para o processo EQAVET (C5DI)	- Divulgar junto dos encarregados de educação a oferta de educação e formação do Agrupamento através: - da elaboração e implementação de plano de comunicação para o ensino profissional; - de reuniões dos DT com os Encarregados de Educação	Percentagem de encarregados de educação contactados	100%	Setembro de 2019	Julho de 2020	Recursos humanos e materiais	Em execução
Mobilizar os antigos alunos para apresentação dos casos de sucesso e da sua visão de integração no ensino superior ou no mercado de trabalho (C1P)	Melhorar a divulgação (externa e internamente) da oferta de cursos profissionais e respetivas saídas profissionais, através da: - Divulgação de casos de sucesso de ex-alunos na escola, através da publicação no site do Agrupamento e nas redes sociais de vídeos/textos de apresentação de testemunhos de ex-alunos.	N.º de ex-alunos envolvidos por sessão de divulgação organizada	1	Junho de 2020	Julho de 2020	Recursos humanos	Em execução

Elaborar/aplicar inquéritos específicos aos professores que lecionam nos cursos de EFP e aos encarregados de educação dos alunos dos cursos profissionais e analisar as respostas obtidas (CIP) (C4R)	Aferir o grau de satisfação dos professores e encarregados de educação relativamente ao ensino profissional Produzir relatório com os resultados apurados	Percentagem de respostas obtidas Grau de concretização da atividade	100%	Junho de 2020	Julho de 2020	Recursos humanos	Equipa EQAVET Equipa de autoavaliação do AEV Diretora	Em execução
Objetivo específico								
Aumentar a Taxa de colocação no mercado de trabalho e em formação, incluindo de nível superior, após conclusão de cursos de EFP:								
- Intensificar o relacionamento com os stakeholders externos - Aumentar a empregabilidade dos diplomados - Aumentar a percentagem de diplomados em prosseguimento de estudos								
Aumentar a percentagem de empregadores que estão satisfeitos com os formandos que completaram um curso de EFP:								
- Aumentar a percentagem de questionários rececionados das entidades empregadoras								
Atividade	Descrição do objetivo operacional/ação	Indicador de eficácia	Meta	Data de início	Data de fim	Recursos necessários	Responsável	Estado
Divulgar o processo EQAVET junto dos stakeholders externos (C5DI)	Desenvolver ações de sensibilização através: - da realização de focus group com as partes interessadas; - atualização da informação disponível no site do AEV referente aos cursos profissionais e ao EQAVET	Grau de concretização da atividade	100%	Dezembro de 2019	Julho de 2020	Recursos humanos	Equipa EQAVET	Em execução

Promover sessões de orientação aos alunos para a procura de emprego, elaboração de CV e cartas de apresentação (C2I)	Desenvolver competências para a vida ativa através da: divulgação de instrumentos/ferramentas essenciais para a entrada no mercado de trabalho	N.º de sessões realizadas por cada ano letivo e de formação	1	Junho de 2020	Julho de 2020	Recursos humanos	SPO Diretores de Turma	Concluída
Elaborar/ aplicar questionários de satisfação aos stakeholders externos e analisar as respostas obtidas (C1P) (C4R)	Aferir o grau de satisfação dos stakeholders externos relativamente à formação recebida e às competências profissionais desenvolvidas pelos alunos dos cursos profissionais Produzir um relatório com os resultados obtidos	N.º de respostas obtidas dos stakeholders externos participantes Grau de concretização da atividade	2 100%	Junho de 2020	Julho de 2020	Recursos humanos	Diretor de curso Equipa de autoavaliação do AEV Equipa EQAVET Diretora	Em execução
Aumentar o número de parcerias estabelecimentos de ensino superior. (C2I)	Estabelecer protocolo de parceria com a UTAD para: - o desenvolvimento de ações de divulgação dos cursos superiores existentes na instituição, incentivando os alunos para o prosseguimento de estudos de nível superior; - a constituição de uma bolsa de consultores externos de apoio à autoavaliação do AEV	Grau de concretização da atividade	100%	novembro de 2019	Março de 2020	Recursos humanos	Diretora	Concluída
Objetivo específico Aumentar a percentagem de alunos/formandos que trabalham em profissões diretamente relacionadas com o curso/área de Educação e Formação que concluíram: - Preparar o aluno para a integração no mercado de trabalho								

Atividade	Descrição do objetivo operacional/ação	Indicador de eficácia	Meta	Data de início	Data de fim	Recursos necessários	Responsável	Estado
Solicitar aos stakeholders externos a partilha de oferta de emprego na área de formação (C1P)	Estabelecer contactos telefónicos e por email com os stakeholders externos, com vista à criação de uma lista de oferta de emprego depois da FCT.	N.º efetivo de partilhas de ofertas de emprego	1	Junho de 2020	Julho de 2020	Recursos humanos e materiais	Equipa EQAVET Diretora	Por iniciar
Promover sessões de orientação aos alunos para a procura de emprego, elaboração de CV e cartas de apresentação (C2I)	Desenvolver competências para a vida ativa através da: -divulgação de instrumentos/ferramentas essenciais para a entrada no mercado de trabalho	N.º de sessões realizadas para cada ano letivo e de formação	1	Junho de 2020	Julho de 2020	Recursos humanos	SPO Diretores de Turma	Concluída
Divulgar aos stakeholders externos a próxima oferta formativa e discutir estratégias de promoção do emprego (C5DI)	Desenvolver ações de divulgação da oferta formativa através: - do envio por email da informação sobre os cursos profissionais a disponibilizar no AEV - da atualização da informação referente aos cursos profissionais na página da internet da escola	Grau de concretização da atividade	100%	Junho de 2020	Julho de 2020	Recursos humanos	Equipa EQAVET Diretora	Em execução
Monitorizar as competências adquiridas na FCT (C3A)	Promover a FCT que proporcione o conhecimento e prepare os alunos para o mercado de trabalho : - implementar uma checklist com a listagem das competências profissionais a desenvolver pelos formandos e as competências por eles adquiridas	Grau de concretização da atividade	100%	Julho de 2020	Julho de 2020	Recursos humanos	Equipa EQAVET Diretor de curso Professor orientador da FCT	Por iniciar

Aferir a eficácia da formação em contexto de trabalho, quer para os estudantes, quer para os empregadores. (C3A)	Validar o plano de formação em contexto de trabalho com os formandos e os professores orientadores FCT, através: -de uma checklist de ações, objetivos, metas e ações de melhoria identificadas quer pelos formandos, quer pelos professores orientadores da FCT.	Grau de concretização da atividade	100%	Julho de 2020	Julho de 2020	Recursos humanos	Diretor de curso Professor orientador da FCT	Por iniciar
--	---	------------------------------------	------	---------------	---------------	------------------	--	-------------

A Equipa EQAVET:

(Aldina Barreira Paulo)

(Ana Cristina Ferreira Loreiro)

(António Barroso Barreira)

(António João Barrigas Almeida)

(Sónia Marisa Pires Teixeira)

Aprovado em reunião de Conselho Pedagógico a 27 de julho de 2020

O Presidente do Conselho Pedagógico

António Fidalgo Quintino

1) substituir em contrarrazão a substituição da Diretora que está no seu período de férias.